

Juraj A.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	20	15	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	20	15	30	16
Petr B.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	10	12	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	10	12	10	9,4
Michal B.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	15	15	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	15	15	30	15,4
Petr B.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	16	20	17	25	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	16	20	17	25	15,6
Ondřej D.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	18	18	25	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	20	18	18	25	16,2
Ivan D.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	25	20	35	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	

	18	25	20	35	19,6
Jaroslav F.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	13	20	14	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	13	20	14	10	11,4
Linda F.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	18	14	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	18	14	30	15,4
František F.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	10	5	10	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	10	5	10	10	7
Tomáš H.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	21	18	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	21	18	30	17,4
Zbyněk J.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	23	30	28	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	23	30	28	20	20,2
Lahoda Marek	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	24	27	20	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	

Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	24	27	20	20	18,2
Lněničková Gabriela	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	27	28	36	35	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	20	19	20	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	22	22	25	25	
	84	84	96	95	71,8
Vojmír M.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	10	17	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	10	17	10	10,8
Tereza N.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	20	20	25	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	20	20	25	10	15
Tomáš P.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	18	22	15	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	18	22	15	10	13
Michal P.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	25	30	26	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	15	17	12	10	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	16	16	15	10	
	56	63	53	50	44,4
David S.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	24	30	33	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	10	16	17	20	

Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	15	20	17	22	
	49	66	67	72	50,8
Scarlett H. R.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	16	15	15	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	16	15	15	20	13,2
Jakub S.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	15	15	17	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	15	15	17	30	15,4
Michal Š.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	17	25	28	25	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	17	25	28	25	19
Petr V.	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	10	2	5	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	0	0	0	0	
Reference - 15 %	0	0	0	0	
Celkový dojem - 25%	0	0	0	0	
	10	2	5	10	5,4
Adam Zemek	1	2	3	4	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 %	35	30	30	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20%	20	20	20	20	
Reference - 15 %	15	15	15	15	
Celkový dojem - 25%	25	25	23	20	
	95	90	88	85	71,6