

Bauer Karel	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	22	25	28	25	27	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	17	15	15	15	16	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	18	17	17	20	18	
	57	57	60	60	61	59
Vladislav Č.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	15	15	14	25	20	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	15	15	14	25	20	17,8
Michaela G.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	20	18	17	25	23	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	20	18	17	25	23	20,6
Eduard K.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	17	15	16	0	18	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	17	15	16	0	18	13,2
Daniel N.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	22	25	20	30	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	22	25	20	30	30	25,4
Parisová Lucie	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	35	25	35	30	32	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	20	15	18	18	18	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	23	22	23	20	22	
	78	62	76	68	72	71,2
Zuzana P.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	18	18	15	10	19	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	18	18	15	10	19	16
Jan S.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	20	25	20	35	30	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	20	25	20	35	30	26
Jakub S.	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	5	15	17	25	10	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	5	15	17	25	10	14,4
Vykoukal Ondřej	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	39	32	37	35	35	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	0	0	0	0	0	
Reference – 15 %	0	0	0	0	0	
Celkový dojem – 25%	0	0	0	0	0	
	39	32	37	35	35	35,6
Wolf Jakub	A	B	C	D	E	
Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) – 40 %	35	30	30	30	33	
Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast – 20%	20	20	20	18	19	
Reference – 15 %	15	15	15	15	15	
Celkový dojem – 25%	22	22	25	20	22	
	92	87	90	83	89	88,2