

| | | | | | | |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|
| Raiter Tomáš | A | B | C | D | E | |
| Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 % | 33 | 30 | 30 | 30 | 32 | |
| Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20% | 20 | 20 | 18 | 18 | 20 | |
| Reference - 15 % | 0 | | 0 | 0 | 0 | |
| Celkový dojem - 25% | 22 | 23 | 20 | 20 | 22 | |
| | 75 | 73 | 68 | 68 | 74 | 71,6 |
| Rut Adam | A | B | C | D | E | |
| Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 % | 29 | 28 | 30 | 35 | 31 | |
| Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20% | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| Reference - 15 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Celkový dojem - 25% | 20 | 22 | 21 | 25 | 23 | |
| | 69 | 70 | 71 | 80 | 74 | 72,8 |
| Kateřina R. | A | B | C | D | E | |
| Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 % | 30 | 25 | 28 | 30 | 30 | |
| Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20% | 15 | 18 | 15 | 15 | 15 | |
| Reference - 15 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Celkový dojem - 25% | 19 | 20 | 19 | 20 | 19 | |
| | 64 | 63 | 62 | 65 | 64 | 63,6 |
| Wolf Jakub | A | B | C | D | E | |
| Kompetence pro výkon funkce a předchozí zkušenosti (tj. odbornost v oblasti DR i corporate management) - 40 % | 33 | 30 | 35 | 30 | 29 | |
| Vztah k transparentnosti, digitalizaci a otevřeným datům a dalším programovým bodům pro danou oblast - 20% | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | |
| Reference - 15 % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Celkový dojem - 25% | 22 | 22 | 25 | 20 | 22 | |
| | 75 | 72 | 80 | 70 | 70 | 73,4 |